

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

COSMOTE E-VALUE ΑΤΤΙΚΗΣ

Αρ. Πρωτοκόλλου: 379/2018 ΑΠΟΦΑΣΗ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

ΣΧΕΔΙΟ Επιχειρησιακής Συλλογικής ΣΥΜΒΑΣΗΣ στην εταιρία Cosmote-EValue 2019

Πλαίσιο σύμβασης

Υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης Εργασίας για ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στη Cosmote-EValue ανεξαρτήτου μορφής απασχόλησης και αντικειμένου έχοντας υπόψη τα εξής:

1. Την αποκατάσταση των κατώτερων μισθών που είχαμε τα τελευταία χρόνια της κρίσης και την κατάργηση όλου του αντεργατικού πλαισίου για τις ΣΣΕ. Η σύμβαση να έχει καθολική ισχύ της ευνοϊκότερης ρύθμισης, εφαρμογή της μετενέργειας της ΣΣΕ μέχρι την υπογραφή νέας ΣΣΕ, κατάργηση ηλικιακής διάκρισης, κατάργηση διαχωρισμού σε εργαζόμενους με σταθερή απασχόληση και ελαστικές μορφές
2. Το σχέδιο συλλογικής σύμβασης του ΣΕΤΗΠ καθώς και τις συλλογικές συμβάσεις που υπογράφηκαν για τους εργαζόμενους του ΟΤΕ και της Cosmote μέχρι το 2009. Τα μισθολογικά κλιμάκια προκύπτουν από τη συλλογική σύμβαση του ΟΤΕ που υπογράφηκε 6-8-2008 και ίσχυε ως και το 2011 πριν υπογραφούν οι μειώσεις. Κατώτατος ελάχιστος μισθός τουλάχιστον 1149 για εργαζόμενο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης(ΤΕ), στα 1337 για εργαζόμενο τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ) και πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) 1400.
3. Ως προϋπηρεσία για την ένταξη στα αντίστοιχα κλιμάκια λογίζεται η απασχόληση σε οποιαδήποτε προηγούμενη επιχείρηση. Η βαθμίδα εκπαίδευσης σχετίζεται με την εκπαίδευση του εργαζόμενου και όχι με το αν κρίνεται απαραίτητο για τη θέση.

A. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι **όλων των ειδικοτήτων** στη Cosmote-EValue ανεξαρτήτου μορφής απασχόλησης (ενδεικτικά: μόνιμοι ή έκτακτοι, ορισμένου ή αορίστου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης, διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόληση, απασχολούμενοι με γνήσιο ή μη γνήσιο δανεισμό, απασχολούμενοι με τηλεργασία κτλ) και αντικειμένου, αλλά και όλοι οι εργαζόμενοι που συμβάλλονται με την επιχείρηση με ψευδεπίγραφη σχέση, η οποία υποκρύπτει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ανεξάρτητα από το επίπεδο σπουδών τους, την εξειδίκευσή τους, το φύλο, την ηλικία, τη φυλή, το θρήσκευμα, την εθνικότητα και την εργασιακή σχέση. Υπάγονται επίσης όσοι εργαζόμενοι ασκούν την πρακτική τους εξάσκηση, καταρτιζόμενοι και όσοι εργάζονται σε προγράμματα.

Διευκρίνιση:

Θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ως εκ τούτου υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας, ο εργαζόμενος που αμείβεται με μισθό, ανεξάρτητα από τον τρόπο καθορισμού και καταβολής του και επιπλέον υποβάλλεται σε νομική εξάρτηση από τον εργοδότη που εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να ασκεί έλεγχο και εποπτεία ως προς τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας και να παρέχει δεσμευτικές για τον εργαζόμενο εντολές και οδηγίες για την ορθή εκπλήρωση της παροχής του, άσχετα αν ο εργοδότης ασκεί έμπρακτα το δικαίωμα αυτό ή αφήνει περιθώρια πρωτοβουλιών στον εργαζόμενο, εφόσον όμως η ευχέρεια αυτή δεν φθάνει μέχρι της κατάλυσης της υποχρέωσης υπακοής στον εργοδότη και δημιουργίας αντίστοιχα δικαιώματος ελεύθερης, από τον έλεγχο του τελευταίου, υπηρεσιακής δράσης.

Τέλος για όσους εργαζόμενους δουλεύουν με ελαστικές μορφές εργασίας, ή μέσω ενοικιάσεως εργαζόμενων και μέχρι να κατακτήσουμε μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, θα υπάρχει ρήτρα στον εργοδότη ώστε να αμείβονται με προσαυξημένους μισθούς σε σχέση με αυτά που προβλέπει η κάθε συλλογική σύμβαση, ώστε να αποτελεί αντικίνητρο η πρόσληψη με τέτοιες μορφές εργασίας.

Στη ρύθμιση αυτή **δεν υπάγονται:**

- α) Τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας, που παρέχουν σ' αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση, οι Γενικοί Διευθυντές, οι Διευθυντές και οι Υποδιευθυντές της Εταιρίας.
- β) Οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι της Εταιρίας.

B. ΕΡΓΑΣΙΜΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

1.Απαρέγκλιτη εφαρμογή του 8ωρου, 5ημερου, 40ωρου με δυο συνεχόμενες ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης για όλους, ως βάση για τη διεκδίκηση μαζί με όλο το εργατικό κίνημα μείωσης του εργάσιμου χρόνου σε 7ωρο, 35ωρο.

- Το ωράριο υπολογίζεται σε πενθήμερη εβδομάδα, με Σάββατο και Κυριακή αργία και με έξι (6) ημερομίσθια.
- Το ωράριο είναι συνεχές. (πχ. Εμπορικά καταστήματα καμιά διευθέτηση χρόνου εργασίας)
- Βάρδιες με 2 μέρες ανάπαυσης σε 7 εργάσιμες. Ανάμεσα στις βάρδιες πρέπει οπωσδήποτε να μεσολαβούν 12 συνεχόμενες ώρες ανάπαυσης.

- Σε όσους εργάζονται με καθεστώς ετοιμότητας και μέχρι να καταργηθεί το καθεστώς ετοιμότητας και να λειτουργήσουν βάρδιες στα αντίστοιχα τμήματα, προβλέπεται επίδομα ετοιμότητας.

2.Η υπερωρία είναι προαιρετική

Σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης του εργαζόμενου πέραν του νόμιμου ωραρίου 6 ημέρες 40 ώρες εβδομαδιαίως, δικαιούται για κάθε πρώτη ημερησίως ώρα υπερεργασίας του και μέχρι την συμπλήρωση 5 ωρών συνολικά εβδομαδιαίως, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 50%. Για υπερωριακή απασχόληση πέραν των 5 ωρών εβδομαδιαίως ή της 1 ώρας ημερησίως, ο εργαζόμενος δικαιούται για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησής του, αμοιβή ίση με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%. Σε κάθε περίπτωση η ημερήσια υπερωριακή απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2,5 ώρες. Για την απασχόλησή του κατά τη διάρκεια του Σαββάτου και της Κυριακής, καθώς και κατά τη διάρκεια των επίσημων αργιών, ανεξάρτητα από τις διακρίσεις της προηγούμενης παραγράφου, ο εργαζόμενος δικαιούται αμοιβή για κάθε ώρα υπερωριακής απασχόλησης ίση με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 175%.

3.Αργίες

A. Ημέρες αργίας υποχρεωτικές: 1) Η 25η Μαρτίου, 2) η Δευτέρα του Πάσχα, 3) η 1η Μαΐου, 4) η 15η Αυγούστου, 5) η 28η Οκτωβρίου, και 6) η 25η Δεκεμβρίου. Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω επτά (6) εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

B. Κατ' έθιμο αργίες: 1) Η 1η του έτους, 2) τα Θεοφάνια, 3) η Καθαρά Δευτέρα, 4) η Μεγάλη Παρασκευή, 5) η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων, 6) του Αγίου Πνεύματος. Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω επτά (6) εορτές, δικαιούνται το ημερομίσθιο.

Ημιαργίες

Η παραμονή των Χριστουγέννων, η παραμονή της Πρωτοχρονιάς, και η Μεγάλη Πέμπτη, είναι ημιαργίες (με τετράωρη απασχόληση και αμοιβή ένα ημερομίσθιο)

4.Διαλείμματα εργασίας

Τα διαλείμματα εργασίας, είναι αμειβόμενος χρόνος εργασίας και πραγματοποιούνται εντός του ημερήσιου ωραρίου εργασίας και δεν μπορεί να συμπίπτει με την έναρξη ή λήξη της βάρδιας.

Γενικό διάλειμμα:

Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαρτήτως μισθολογικής κατηγορίας δικαιούνται διακοπή εργασίας (διάλειμμα) διάρκειας 30 λεπτών.

Ειδικά διαλείμματα:

Για τους εργαζόμενους στα κέντρα κλήσεως – καταχώρησης στοιχείων που εργάζονται μπροστά σε οθόνη με σταθερό ωράριο εργασίας ή βάρδιες, η διάρκεια του διαλείμματος είναι 60 λεπτά και πραγματοποιείται τμηματικά σε τρία εικοσάλεπτα διαλείμματα.

Για τους εργαζόμενους στα εμπορικά καταστήματα η διάρκεια του διαλείμματος είναι 60 λεπτά και πραγματοποιείται τμηματικά σε τρία εικοσάλεπτα διαλείμματα.

Για τους τεχνικούς πεδίου η διάρκεια του διαλείμματος είναι 60 λεπτά και πραγματοποιείται τμηματικά σε τρία εικοσάλεπτα διαλείμματα.

Για τους εργαζομένους που η εργασία τους είναι μπροστά σε οθόνη εφόσον δεν είναι εφικτό να οργανώνεται η εργασία με τέτοιο τρόπο ώστε φυσιολογικά να μπορεί ο εργαζόμενος να την εναλλάσσει με άλλες μορφές εργασίας, εξασφαλίζονται στον εργαζόμενο διαλείμματα εργασίας ανά δίωρο. Σε καμιά περίπτωση τα διαλείμματα αυτά δεν πρέπει να συσσωρεύονται. Ο χρόνος απομάκρυνσης του εργαζόμενου από τη θέση εργασίας με οθόνες οπτικής απεικόνισης (είτε για διάλειμμα εργασίας είτε για αλλαγή δραστηριότητας) μπορεί να είναι τουλάχιστον 15 λεπτά ανά δίωρο. Σε κάθε περίπτωση το διάλειμμα ορίζεται συνολικά στα 60 λεπτά.

6.Άδειες

6.1 Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται ετήσια άδεια με αποδοχές 20 εργάσιμες ημέρες τον πρώτο χρόνο, 21 εργάσιμες ημέρες τον δεύτερο, 22 εργάσιμες ημέρες τον τρίτο μέχρι τον ένατο. Με την συμπλήρωση του δέκατου χρόνου 25 εργάσιμες ημέρες και μετά τα εικοσιπέντε χρόνια 26 εργάσιμες ημέρες. Και σε κάθε περίπτωση ανεξαρτήτως εργοδότη.

6.2 Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται επίδομα άδειας όσο και οι ημέρες.

6.4 Άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

6.5 Γονική άδεια με αποδοχές ανά τέκνο και για την περίοδο της προσχολικής αγωγής και για όλη την διάρκεια του σχολικού βίου του τέκνου (άδεια ανατροφής, φροντίδας, απουσίας για ασθένεια εξαρτημένων μελών) ως 2 ημέρες το μήνα και μέχρι συνολικά 10 το χρόνο.

6.6 Άδεια για διευκόλυνση εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις όσες χρειαστούν, χωρίς αποδοχές.

6.7.Άδεια 10 εργασίμων ημερών σε όσους εργαζόμενους έχουν χηρέψει ή στον διαζευγμένο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

6.8.Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 3 ημέρες επιπλέον άδεια με αποδοχές.

6.9.Άδεια λόγο θανάτου συγγενούς 3 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς α' και β' βαθμού.

6.10.Σπουδαστική άδεια 30 ημερών με αποδοχές, χωρίς να συμψηφίζεται με την κανονική άδεια.

6.11.Συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 και 2224/1994 όπως κάθε φορά ισχύουν. Ειδικά προβλέπεται πλήρης απαλλαγή με πλήρεις αποδοχές για το προεδρείο και 7 ήμερη απαλλαγή με πλήρεις αποδοχές το μήνα για τα υπόλοιπα μέλη ΔΣ.

6.12.Οι εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια, με αποδοχές. Η γνωστοποίηση του νοσήματος στην Εταιρία θα γίνεται με την υποβολή της σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης από δημόσιο νοσοκομείο.

Η άδεια αυτή χορηγείται τμηματικά κάθε φορά που γίνεται μετάγγιση αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση και δεν χορηγείται εφ' άπαξ. Ο εργαζόμενος υποχρεούται μετά από κάθε μετάγγιση ή αιμοκάθαρση να υποβάλλει στην Εταιρία σχετική βεβαίωση για την πραγματοποίηση της μετάγγισης ή της αιμοκάθαρσης όχι αργότερα από 10 ημέρες από την πραγματοποίησή τους ή από την επάνοδό του στην εργασία. Η ειδική αυτή άδεια εξαντλείται εντός του ημερολογιακού έτους και δε μεταφέρεται.

6.13.Άδεια Αιμοδοσίας

Στους εργαζόμενους που συμμετέχουν σε αιμοδοσία, χορηγείται άδεια αιμοδοσίας δύο εργασίμων ημερών με αποδοχές.

7. Μειωμένο ωράριο σε εργαζόμενους με αναπηρία

Στους/στις εργαζόμενους/ες με ποσοστό αναπηρίας ίσο ή μεγαλύτερο του 67%, η Εταιρία παρέχει τη δυνατότητα χρήσης μειωμένου ωραρίου εργασίας κατά δύο ώρες την ημέρα, χωρίς περικοπή των συμβατικών αποδοχών τους.

8.Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας ίσο ή μεγαλύτερο του 50% χορηγείται άδεια με αποδοχές 8 (οκτώ) εργάσιμων ημερών για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον της κανονικής άδειας. Η ειδική αυτή άδεια εξαντλείται εντός του ημερολογιακού έτους και δε μεταφέρεται. Επιπλέον σε έκτακτες περιπτώσεις μετά από αίτηση εργαζόμενου να χορηγείται άδεια χωρίς αποδοχές για χρονικό διάστημα 3 μηνών.

9.Αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας

Οι αποζημιώσεις για εργασία εκτός έδρας ισχύουν ως εξής:

Για κάθε διανυκτέρευση καταβάλλεται αποζημίωση 25% του ημερομισθίου με πλήρη κάλυψη εξόδων διατροφής, διαμονής και μετακίνησης. Σε περίπτωση απασχόλησης τους εργαζόμενου εκτός νομού της έδρας της επιχείρησης και όταν ακόμα η μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη η τη συγκοινωνία, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή της αναχώρησης από την έδρα του εργαζόμενου και η λήξη της εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς τους σε αυτή.

Για αυθημερόν μετακίνηση-διημέρευση συνολικής χρονικής διάρκειας μικρότερης των 8 ωρών καταβάλλεται αποζημίωση 25% του ημερομισθίου με πλήρη κάλυψη εξόδων διατροφής και μετακίνησης.

10.Αποζημιώσεις εργαζομένων σε κατάσταση αναμονής - ετοιμότητας (standby)

Σε όσους εργαζόμενοι με καθεστώς ετοιμότητας, μέχρι να καταργηθεί το καθεστώς αυτό όπως και απαιτούμε και να λειτουργήσουν βάρδιες στα αντίστοιχα προβλέπεται επίδομα ετοιμότητας:

Σε όλους τους εργαζόμενους που δηλώνονται σαν προσωπικό επιφυλακής-ετοιμότητας (Standby ή on-call),καταβάλλεται επίδομα 150 ευρώ ανά μήνα. Επιπλέον αυτού, όσοι εργαζόμενοι δηλώνονται σε κατάσταση επιφυλακής-ετοιμότητας μέσω υπάρχοντος συστήματος καταγραφής βλαβών (Trouble Ticket ή κάποιου αντιστοίχου), θα λαμβάνουν επιπλέον αμοιβή ίση με 10 Ευρώ ανά ημέρα επιφυλακής. Η εταιρεία υποχρεούται να κάνει ισομερή προγραμματισμό μεταξύ των δηλωμένων ως προσωπικό επιφυλακής –ετοιμότητας εργαζομένων, ώστε να αναλογεί το μέγιστο χρόνος επιφυλακής μίας (1) εβδομάδας ανά εργαζόμενο και ανά μήνα. Σε περίπτωση που κατά τον χρόνο ετοιμότητας –επιφυλακής

απαιτηθεί η πραγματική παροχή εργασίας, η εν λόγω εργασία αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της υπάρχουσας για τον χρόνο εργασίας (υπερωρία/υπερεργασία).

11.Χορήγηση εξόδων διατροφής για νυχτερινή εργασία ή εξωτερική εργασία

Καταβάλλεται επίδομα για έξοδα διατροφής σε όσους κάνουν μόνιμα εξωτερική εργασία ίσο με 10% επί του τακτικού μισθού ενώ για αυτούς που έκτακτα αυτό απαιτείται καταβάλλονται 18 ευρώ για κάθε ημέρα που έχουν προγραμματισμένη εξωτερική ή νυχτερινή εργασία.

Γ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Γ1. ΜΙΣΘΟΙ

Τα κλιμάκια εισαγωγής διαμορφώνονται ως εξής:

1.	Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)	1.008 Ευρώ
2.	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)	1.149 Ευρώ
3.	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Δομικών (ΔΕ-ΔΟΜ)	1.166Ευρώ
4.	Διετούς Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ2)	1.198Ευρώ
5.	Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)	1.337Ευρώ
6.	Τετραετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ4)	1.400Ευρώ
7.	Πενταετούς Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ5)	1.526Ευρώ
8.	Με μεταπτυχιακό δίπλωμα MASTER	1.589Ευρώ
9.	Με διδακτορικό δίπλωμα	1.745Ευρώ

Το χρονοεπίδομα ισχύει με βάση το πίνακα από την ΕΣΣΕ του ΟΤΕ 2008-2009 που ίσχυε από 1/7/2009.

Γ2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα ξένης γλώσσας 5%
2. Επίδομα μετεδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ) 5%, ΤΕΙ 13%, ΑΕΙ 18%, μπχ 10%, διδακτορικό 15%
3. Επίδομα προσωπικού κέντρου κλήσης- καταχώρησης στοιχείων 10%. Σε όσους εργαζόμενους έχουν αποκλειστικό αντικείμενο καθ' όλη τη διάρκεια του ωραρίου τους την

τηλεφωνική εξυπηρέτηση εισερχομένων και εξερχομένων κλήσεων πελατών ή/και αντιπροσώπων της Εταιρίας το επίδομα διαμορφώνεται στο 12%

4. Επίδομα ταμιά 10%

5. Επίδομα γραμματέα 5%

6. Επίδομα φύλαξης και διαχείρισης υλικού αποθήκης 10%

7. Επίδομα Υπεύθυνου Βάρδιας – Συντονισμού Ομάδας 15%

8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών 5%

9. Επίδομα ισολογισμού μια φορά το χρόνο 100%

10. Επίδομα εναερίτων 30%, αναρριχητών 22%, σταθμών βάσης 15%

11. Επίδομα γάμου 10%

12. Επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί

13. Επίδομα σε εργαζόμενους με τέκνα με ειδικές ανάγκες

Στους εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία χορηγείται μηνιαίο επίδομα ίσο με εβδομήντα (70) Ευρώ.

14. Επίδομα γάλακτος σε εργαζόμενους που το απαιτεί η ειδικότητά τους, αποθηκάρους και όσους έρχονται σε επαφή με ηλεκτρομαγνητική ακτινοβολία

Ισχύουν και όλα τα άλλα επιδόματα που περιγράφονται στις άλλες παραγράφους για τη προστασία της μητρότητας και τον εργάσιμο χρόνο της παρούσας.

Δ. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ-ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

2. Άδεια μητρότητας (τοκετού και λοχείας)

Στις κυοφορούσες εργαζόμενες της Εταιρίας χορηγείται άδεια μητρότητας με αποδοχές, συνολικής διάρκειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων, οι οκτώ (8) από τις οποίες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (άδεια τοκετού) και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

3. Άδεια φροντίδας παιδιού.

Στις εργαζόμενες μητέρες, για το θηλασμό και για τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία ώρα ανά ημέρα για διάστημα τριών ετών. Είναι δυνατή η μείωση του ημερήσιου χρόνου εργασίας για δυο ώρες ανά ημέρα για ενάμιση έτος.

Τη χρήση του ως άνω μειωμένου ωραρίου με τους ίδιους ως άνω όρους και προϋποθέσεις δικαιούται και ο εργαζόμενος πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτού η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην Εταιρία σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα χρήσης του ως άνω μειωμένου ωραρίου έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους που ισχύουν για τους φυσικούς γονείς με χρονική αφετηρία της έναρξης του μειωμένου ωραρίου, την ημερομηνία της επίσημης υιοθεσίας όπως αυτή προκύπτει από τις ισχύουσες διατάξεις.

Αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας είναι δυνατή η χορήγηση στην εργαζόμενη μητέρα ή στον εργαζόμενο πατέρα, 9μηνης διαρκούς άδειας φροντίδας παιδιού αμέσως μετά τη λήξη της άδειας τοκετού. Το μειωμένο ωράριο και η διαρκής άδεια φροντίδας παιδιού θεωρούνται και αμείβονται ως χρόνος εργασίας.

Η άδεια φροντίδας παιδιού μπορεί, αντί του μειωμένου ωραρίου ή της διαρκούς εξάμηνης άδειας φροντίδας παιδιού, να χορηγηθεί για χρονικό διάστημα ενάμιση έτους με τη μορφή μιας σταθερής ημέρας άδειας την εβδομάδα.

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

- Με σκοπό την περαιτέρω διευκόλυνση τους κατά την περίοδο της εγκυμοσύνης, οι έγκυες εργαζόμενες δεν θα τοποθετούνται σε «κατάσταση αναμονής-ετοιμότητας (standby) και δεν θα κάνουν νυχτερινή εργασία.

2.Επιλογή σταθερής βάρδιας εγκύων και μητέρων

Οι εργαζόμενες έγκυες, εφόσον εργάζονται σε πρόγραμμα εναλλασσόμενων βαρδιών, έχουν δικαίωμα να αιτηθούν να απασχολούνται σε σταθερή πρωινή βάρδια εργασίας, καθ' όλη τη διάρκεια της κύησης, στο ίδιο τμήμα όπου και εργάζονται και με το ίδιο αντικείμενο εργασίας. Επίσης ισχύουν και οι ευνοϊκότερες διατάξεις-νόμοι, ΕΓΣΕΕ που υπάρχουν.

5.Εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου

Η απαλλαγή από την εργασία με αποδοχές, σύμφωνα με το Π.Δ. 176/97, για την πραγματοποίηση εξετάσεων προγεννητικού ελέγχου δεν υπολογίζεται στο σύνολο των ημερών αναρρωτικής αδείας με αποδοχές, που δικαιούται η εργαζόμενη ετησίως.

6.Δαπάνη φύλαξης παιδιών

Στους γονείς που έχουν παιδιά προσχολικής ηλικίας και μέχρι αυτά να ενταχθούν στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, η Εταιρία αναλαμβάνει την κάλυψη δαπάνης για τη φύλαξη του παιδιού μέχρι του ποσού των 350 ευρώ για τη δαπάνη βρεφονηπιακού σταθμού ή για τη φύλαξη του παιδιού στο σπίτι από βρεφοκόμο-τροφό, με την προσκόμιση σχετικού τιμολογίου ή επίσημης απόδειξης παροχής υπηρεσιών θεωρημένης από την εφορία επ' ονόματι της Εταιρίας.

7.Άδεια παρακολούθησης επίδοσης τέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 18 ετών, τα οποία φοιτούν στη Στοιχειώδη ή Μέση Εκπαίδευση, χορηγείται άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της επίδοσης των παιδιών στο σχολείο, συνολικής διάρκειας 4 εργάσιμων ημερών ή συνολικά 32 ωρών για κάθε ημερολογιακό έτος. Στη περίπτωση 2^{ου} παιδιού να αυξάνονται αντίστοιχα.

8.Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια έως δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις.

9.Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους /Στις εργαζόμενους/νες που είναι γονείς και έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών συμπληρωμένων και είναι χήροι, ή άγαμοι ή διαζευγμένοι, χορηγείται άδεια με αποδοχές επτά (7) εργάσιμων ημερών τον χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Η ως άνω άδεια προσαυξάνεται συνολικά κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες το χρόνο για τους ως άνω αναφερόμενους γονείς, οι οποίοι έχουν την επιμέλεια τριών ή περισσότερων παιδιών ηλικίας μέχρι δεκαπέντε (15) ετών συμπληρωμένων. Η άδεια αυτή χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, σύμφωνα με τις ανάγκες του εργαζόμενου γονέα.

10. Γονείς – Κηδεμόνες ΑΜΕΑ

Οι εργαζόμενοι γονείς ΑΜΕΑ δικαιούνται 2 ώρες μειωμένου εργάσιμου χρόνου.

Δ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Συνθήκες υγείας και ασφάλειας που να ανταποκρίνονται στην φύση και το αντικείμενο της εργασίας μας.

Αναγνωρίζονται σαν επαγγελματικές ασθένειες από την εταιρία αυτές που υπάρχουν στο παράρτημα και:

Διάφορα είδη καρκίνου, Παθήσεις αυχενικού συνδρόμου, καρπιαίου σωλήνα, οσφυαλγίες και λοιπές μυοσκελετικές παθήσεις, προβλήματα στο δέρμα, παθήσεις πνευμόνων, και παθήσεις ανώτερου αναπνευστικού, όπως πολύ συχνές φαρυγγίτιδες και πολύποδες στις φωνητικές χορδές (ειδικά οι εργαζόμενοι που εργάζονται με ακουστικό), εργασιακό στρες, mobbing. Προβλήματα ακοής: Έχουν παρατηρηθεί αρκετές περιπτώσεις μερικής ή ολικής κώφωσης. Επίσης πολύ συχνά εμφανίζονται προβλήματα ωτίτιδας (ειδικά οι εργαζόμενοι αποκλειστικού ακουστικού ή και μερικού). Επηρεασμός όρασης με αποτέλεσμα εμφάνιση μυωπικών προβλημάτων ειδικά όσοι εργάζονται σε γραφεία.

Ένταξη στα βαρέα και ανθυγιεινά σε όσους εργαζόμενους έχουν αποκλειστικό αντικείμενο εργασίας την τηλεφωνική εξυπηρέτηση (αποκλειστικό ακουστικό), τεχνικούς πεδίου και σταθμών βάσης, τους εναερίτες, τους καλωδιακούς.

Πλήρεις αποδοχές για τους εργαζόμενους για όλο το διάστημα απουσίας από την εργασία λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας (όπως εάν δούλευαν), επανεκπαίδευση, επανένταξη στην εργασία. Πλήρης σύνταξη γι' αυτούς που δεν μπορούν να εργαστούν. Επίσης ο χρόνος απουσίας δεν προσμετρείται-συμψηφίζεται με τις άδειες ασθένειες.

Επιπρόσθετα **Μ.Α.Π. (Μέσα Ατομικής Προστασίας)** όπου χρειάζεται που πρέπει να ανανεώνονται σε ετήσια βάση το αργότερο. Αντίστοιχα ισχύουν για όλο τον εξοπλισμό: εργαλειοθήκες, σκάλες, ακουστικά κλπ. Με αποκλειστική ευθύνη και επιβάρυνση φορολογική και άλλη του εργοδότη. Άμεση κατάργηση των μονοπρόσωπων συνεργείων και στην σταθερή, και στην καλωδιακή και στην κινητή τηλεφωνία, γενικά σε όλο το εύρος των εργασιών. Υποχρεωτικά και ανάλογα με την φύση της εργασίας από 2 εργαζόμενοι και πάνω. Εργονομικά γραφεία, καρέκλες, υποπόδια για όλους τους εργαζόμενους σε γραφείο και ατομικά ακουστικά για όσους εργάζονται με ακουστικό με αποκλειστική ευθύνη του εργοδότη τα οποία θα ανανεώνονται τακτικά, εξοπλισμός γραφείου για εργονομία (mouse pad, πληκτρολόγιο, ποντίκι κ.ά.). Εταιρικά αυτοκίνητα για τις μετακινήσεις εκτός γραφείου εργασίας με αποκλειστική επιβάρυνση και φορολογική και άλλη του εργοδότη και όχι του εργαζόμενου. Για οποιαδήποτε εργασία σε σταθμούς βάσης κινητής επιβάλλεται η παύση της λειτουργίας του σταθμού καθ' όλη την διάρκεια των εργασιών (επιβλαβής η-μ ακτινοβολία) ιατρικό checkup που προβλέπει κάθε χρόνο: δωρεάν εξετάσεις γενικές, όρασης, καρδιογράφημα, και επιπρόσθετα ακουόγραμμα για όσους δουλεύουν με ακουστικό και επιπλέον καρδιολογικές για όσους επιτελούν χειρωνακτικές εργασίες εκτός γραφείου, και καρκινικοί δείκτες για τους εργαζόμενους σε σταθμούς βάσης κινητής, φυσικοθεραπείες στα πλαίσια πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου. Ιδιαίτερη φροντίδα

στις εγκύους και γενικότερα στις εργαζόμενες γυναίκες. Κατοχυρώνεται η εργοδοτική εισφορά για την ασφαλιστική κάλυψη του εργαζόμενου από τον επαγγελματικό κίνδυνο.

Για μονοήμερη αναρρωτική άδεια αρκεί υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου.

Να διαμορφωθούν κατάλληλα οι χώροι για εργαζόμενους ΑΜΕΑ (πχ. Τουαλέτες, μπάρες κ.ά.)

Να θεσπιστεί συγκεκριμένη στάθμη θορύβου σε dbγια το ακουστικό αλλά και την αίθουσα (ανθρώπινη ομιλία, θόρυβος κλιματισμού, υπολογιστών, εξωτερικός θόρυβος) και να γίνονται τακτικές μετρήσεις. Στους σταθμούς εργασίας αλλά και σε όλες τις αίθουσες να τοποθετηθούν κατάλληλα ηχομονωτικά πλαίσια για την απομόνωση του θορύβου.

Ειδικότερα για την περίοδο καύσωνα:

1.Άμεση διακοπή όλων των υπαίθριων εργασιών όταν η θερμοκρασία ξεπεράσει τους 38οC.Πλήρης καταβολή του μεροκάματου χωρίς καμία περικοπή. Άμεση διακοπή όλων των εργασιών όταν η θερμοκρασία ξεπεράσει τους 38οC σε ιδιαίτερα επιβαρυσμένους θερμικά χώρους (αποθήκες,logistics, εναερίτες, τεχνικοί πεδίου κτλ). Πλήρης καταβολή του μεροκάματου χωρίς καμία περικοπή.

2.Περιορισμός άλλων βαριών εργασιών όταν οι συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας δημιουργούν ασφυκτικές συνθήκες.

3.Αποχή από την εργασία, όταν επικρατούν συνθήκες καύσωνα, των εργαζομένων που εντάσσονται σε ομάδες υψηλού κινδύνου (καρδιοπαθείς, πνευμονοπαθείς, διαβητικοί, νεφροπαθείς, εγκυμονούσες, κτλ). Πλήρης καταβολή του μεροκάματου.

4.Ύπαρξη διαλειμμάτων κατάλληλης διάρκειας για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

5.Δημιουργία κατάλληλων κλιματισμένων χώρων διαλείμματος για την ανάπαυση των εργαζομένων.

6.Διάθεση σε συνεχή βάση στους εργαζόμενους πόσιμο δροσερό νερό κοντά στο χώρο εργασίας τους.

7.Ύπαρξη και λειτουργία κλιματισμού στους χώρους εργασίας όπου αυτό είναι εφικτό. (Σημειώνουμε ότι πολλές φορές η εργοδοσία, για να αποφύγει το κόστος της εγκατάστασης κλιματιστικών, προφασίζεται ότι η λειτουργία τους δεν είναι συμβατή με την παραγωγική διαδικασία.)

8.Επαρκής γενικός εξαερισμός σε όλους τους χώρους εργασίας με εγκατάσταση ανεμιστήρων στα ψηλά σημεία των αιθουσών και αερισμός με φυγοκεντρικούς ανεμιστήρες.

9.Επαρκής ανανέωση του αέρα των εργασιακών χώρων με προσαγωγή αέρα και ταυτόχρονη απαγωγή του αέρα του χώρου εργασίας.

10.Απαγωγή των ρύπων και του θερμού αέρα όσο το δυνατό πιο κοντά στην πηγή τους.

11.Μόνωση των πηγών θερμότητας (μεγάλων μηχανών, κτλ).

12.Θερμομόνωση της πλάκας ή στέγης

Ε. Επιπλέον Διατάξεις

1.Καταργείται η συνακρόαση και η οποιαδήποτε μορφή παρακολούθησης και καταγραφής των εργαζόμενων.

2.Απαγορεύονται και καταργούνται οι κάμερες στους χώρους εργασίας.

3.Μέχρι την πλήρη κατάργηση των συστημάτων αξιολόγησης. Αποδεσμεύονται τα συστήματα αξιολόγησης από τις απολαβές, δεν αποτελούν αιτία απόλυσης.

4.Μετά τα 5 χρόνια σε ακουστικό γίνεται εναλλαγή του εργαζόμενου σε θέση γραφείου όπου θα καθορίζεται το χρονικό διάστημα μέχρι να επανέλθει ο οργανισμός. Σε περίπτωση αδυναμίας εργασίας με ακουστικό, με ιατρική γνωμάτευση να γίνεται μόνιμη αλλαγή σε θέση γραφείου.

5.Μετά τα 5 χρόνια σε κυλιόμενη βάρδια γίνεται εναλλαγή του εργαζόμενου σε πρωινή βάρδια

6. Εξασφάλιση μετακίνησης των εργαζόμενων στον τόπο εργασίας τους με θέσπιση δρομολογίων πούλμαν με έξοδα του εργοδότη

7. Ετήσια κάρτα απεριορίστων διαδρομών για όλα τα μέσα από τον εργοδότη